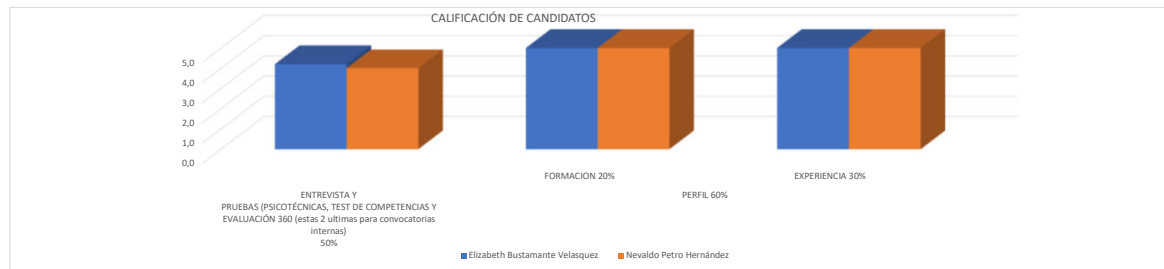


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO	JEFE DE ÁREA	JEFE DE SERVICIO REGIONAL
PSICÓLOGO A CARGO	STEFANY TORRES	AREA	SERVICIO REGIONAL
FECHA DEL PROCESO	10/01/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Elizabeth Bustamante Velasquez	EL EMPLEO	4,2	5,0	5,0	92%	Muy alta ajuste
Nevaldo Petro Hernández	EL EMPLEO	4,0	5,0	5,0	90%	Muy alta ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	De acuerdo con el proceso de selección realizado, se ha determinado que Elizabeth Bustamante Velásquez es la candidata seleccionada para el cargo de Asesor de Servicio en la ciudad de Medellín. Durante el proceso, Elizabeth demostró un interés genuino y comprometido, lo que refuerza su motivación para desempeñar el rol de manera efectiva. Además, se evidencia que cuenta con la formación académica y la experiencia laboral necesarias para cumplir con los requisitos del cargo, lo cual la hace apta para asumir las responsabilidades y desafíos asociados con el puesto.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se aprueba el ingreso de Elizabeth Bustamante Velásquez para el cargo de Asesor de Servicio, de acuerdo al proceso de selección realizado.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
No aplica

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección